

川俣精機株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1： 有給休暇取得及びフリーエントリー休暇取得促進

<対策>

- 2021年4月～ フリーエントリー休暇制度周知と
計画取得を促す（特に子育て世代）
- 2022年4月～ 前年度取得実績通知と計画取得を促す

有休取得：当年付与日数の70%を目指す

目標2： 妊娠中の女性労働者の健康確保（妊娠保護（障害）休暇の新設）

<対策>

- 2021年4月～ 制度新設と社内周知
- 2021年5月～ 対象者発生都度、個別に制度説明

目標3： 女性労働者の活躍推進

<対策>

- 2021年4月～ 役職候補者の人材育成及び研修会への参加